

TILLÆGSAFTALE

til

hovedoverenskomsten

mellem

3F Privat Service, Hotel og Restauration

og

HORESTA Arbejdsgiver

for

Jensen's Bøfhus Restauranter

Gældende fra 1. marts 2017

Den til enhver tid gældende hovedoverenskomst mellem HORESTA Arbejdsgiver og 3F Privat Service, Hotel og Restauration er gældende med de ændringer og tilføjelser, som følger af nærværende tillægsaftale.

Tillægsaftalen er landsdækkende, og omfatter samtlige Jensen's Bøfhus Restauranter og erstatter alle tidligere indgåede aftaler og overenskomster. Denne tillægsaftale blev første gang indgået med virkning fra 1. januar 2012.

§ 1. Serveringspersonalet

Serveringspersonalet dækker som begreb alt arbejde med servering, der udføres i restaurationsområdet, jf. hovedoverenskomstens Del 2, protokollat C, stk. 1 om serveringspersonalets arbejdsområde.

§ 2. Arbejdstid

Fastansat serveringspersonale beskæftiges som fuldtids- eller deltidsansatte. For hver fuldtidsansat tjener i den enkelte forretning kan der ansættes 3 deltidsansatte tjenere.

Alle fastansatte medarbejdere kan ansættes som enten fuldtids- eller deltidsansatte i henhold til hovedoverenskomstens § 5.

Den effektive arbejdstid for fuldtidsansatte udgør 148 timer over en 4-ugers turnus. Arbejdstiden kan dog efter virksomhedens valg planeres over en turnus på op til maksimalt 13 uger.

Der kan ansættes deltidsansatte med minimum 40 timer over 4 uger. For deltidsansatte skal den daglige arbejdstid mindst udgøre 4 timer pr. dag, dog kan det skriftligt aftales med den enkelte medarbejder, at arbejdstiden er 3 timer pr. dag.

Alle fastansatte medarbejdere, herunder gastronomer, kan udføre frivilligt merarbejde op til 148 timer pr. 4 uger mod betaling af almindelig gældende timeløn i henhold til hovedoverenskomstens § 5, stk. 5.

§ 3. Fridage og hviletid

Fridage lægges som udgangspunkt med 2 dage i hver uge, dog kan der efter aftale med den enkelte medarbejder placeres 3 fridage i den ene uge og 1 fridag i den anden uge, jf. hovedoverenskomstens § 5, stk. 10.

Vedrørende 11 timers reglen kan denne afviges én gang hver 14. dag i forbindelse med 2 fridage, således at der minimum er 8 timers hvile, jf. hovedoverenskomstens § 5, stk. 11.

§ 4. Reserver - serveringspersonale

Der kan beskæftiges reserver, der vagtplaneres på lige fod med fastansatte. Reserver garanteres mindst 3 timer pr. indkaldelse før kl. 16.00 og minimum 4 timer pr. indkaldelse efter kl. 16.00. Arbejde efter 8. time pr. indkaldelse betales som overarbejde med et tillæg på 50 % pr. time.

Reserver, der har fast tilknytning til virksomheden, har krav på at få udstedt et ansættelsesbevis jf. hovedoverenskomstens § 2.

Vagtplanerede reserver kan aflyses med et varsel på 24 timer mod at en erstatningsvagt bliver tilbudt inden for 8 uger.

§ 5. Gastronomer og medhjælpere

Reglerne i hovedoverenskomsten følges for gastronomer og medhjælpere.

§ 6. Fleksmedarbejdere (restaurantassistenter)

Der kan ansættes 1 fleksmedarbejder (benævnt restaurantassistent) pr. 3 fastansatte tjenere. Fleksmedarbejdere - restaurantassistenter - kan i henhold til hovedoverenskomstens § 11 arbejde inden for alle fagområder, som henholdsvis medhjælper, gastronom eller serveringsmedarbejder (tjener), hvor fordelingen angives på vagtplanen. Der kan lokalt aftales en højere normering af fleksmedarbejdere, jf. hovedoverenskomstens §§ 10 og 11.

Fleksmedarbejdere - restaurantassistenter - aflønnes som udgangspunkt som medhjælpere i henhold til hovedoverenskomsten. Såfremt der i henhold til vagtplanen udføres arbejde som henholdsvis gastronom eller serveringsmedarbejder (tjener) aflønnes fleksmedarbejderen for de pågældende timer med den til enhver tid gældende timeløn for det pågældende fagområde i henhold til gældende lønbilag.

Fleksmedarbejdere, der udfører arbejde som serveringsmedarbejdere, aflønnes for disse timer med et forskudttidstillæg på kr. 2,19 pr. 1. marts 2017, kr. 2,23 pr. 1. marts 2018 og 2,27 pr. 1. marts 2019.

Reserver kan ikke ansættes som fleksmedarbejdere.

§ 7. Lønbilag

Den faste timeløn udgør pr. præsteret arbejdstime:	1. marts 2017	1. marts 2018	1. marts 2019
Serveringsmedarbejdere, fastansatte	kr. 148,01	kr. 150,01	kr. 152,01
Serveringsmedarbejdere, reserver (à la carte)*	kr. 150,20	kr. 152,24	kr. 154,28

(*reservetjenere oppebærer samme timeløn, som fastansatte inklusiv de faste tjeneres garanterede forskudttidstillæg pr. time på laveste trin)

Ufaglærte gastronomer	kr. 122,77	kr. 124,77	kr. 126,77
Faglærte gastronomer	kr. 134,55	kr. 136,75	kr. 138,95
HR medhjælpere/fleksmedarbejdere (restaurantassistent)	kr. 120,74	kr. 122,74	kr. 124,74

Stigninger i minimallønnen kan modregnes i medarbejderens personlige tillæg.

Forskudttidstillæg:

HR medhjælpere, herunder fleksmedarbejdere (restaurantassistenter) og gastronomer følger hovedoverenskomsten, dog jf. tillægsaftalens § 6 ovenfor vedrørende fleksmedarbejdere, som udfører serveringsarbejde, og for disse timer ydes i forskudttidstillæg kr. 2,19 pr. 1. marts 2017, kr. 2,23 pr. 1. marts 2018 og 2,27 pr. 1. marts 2019.

For serveringsmedarbejdere er følgende gældende:

Det aftales med den enkelte medarbejder, hvorvidt der ydes forskudttidstillæg svarende til pr. 1 marts 2017 kr. 2,19, kr. 4,39 eller kr. 6,58 pr. time, pr. 1. marts 2018 kr. 2,23, kr. 4,46 eller kr. 6,69 og pr. 1. marts 2019 kr. 2,27, kr. 4,53 eller kr. 6,80 pr. time. Det aftalte tillæg tillægges den gældende timeløn og udbetales herefter for samtlige præsterede timer.

Tillæggets størrelse fastsættes i henhold til aftale mellem virksomheden og den enkelte medarbejder på baggrund af vagtplanerne. Såvel medarbejderen som virksomheden kan opsige aftalen med 3 måneders varsel, såfremt arbejdstidsforudsætningerne for aftalens indgåelse ændres. Tillæggets størrelse kan dog alene ændres med fremadrettet virkning og efter udløbet af de 3 måneder, medmindre andet aftales mellem medarbejderen og virksomheden.

Hovedoverenskomstens § 3, stk. 5 for så vidt angår den gennemsnitlige beregning af forskudttidstillæg og forskudttidssatserne i § 3, stk. 3 finder herefter ikke anvendelse for serveringspersonalet.

For alle reserver og løsarbejdere betales der pr. 1. juli 2016 søndagstillæg. For medhjælperreserver betales søndagstillæg på helligdage (hvis helligdag falder på en søndag, ydes der alene ét søndagstillæg).

Løn- og vagtperiode er 4 uger som følges fremover, således at udbetaling efter en 4- ugers periode sker 5 hverdage efter vagtperiodens udløb.

Registrering af arbejdstid som grundlag for lønudbetaling:

Virksomheden vagtplanerer og registrerer arbejdstiden manuelt og/eller elektronisk, og medarbejderen godkender med sin underskrift og/eller elektronisk de for lønperioden registrerede timer, herunder det udførte arbejde, forud for lønudbetalingen.

§ 8. Øvrigt

Tillægsaftalen træder i kraft pr. 1. marts 2017, og kan af begge parter opsiges med et gensidigt varsel på 3 måneder til hovedoverenskomstens udløb.

Parterne tager forbehold for godkendelse i de kompetente forsamlinger.

Dato

9/2-2018



Jensen's Bøfhus Restauranter

Dato 27/2-2018



3F Privat Service, Hotel og Restauration

Dato

27/2-2018



For HORESTA Arbejdsgiver

Prøveordning mellem 3F Privat Service, Hotel og Restauration og HORESTA Arbejdsgiver for Jensen's Bøfhus Restauranter gældende for perioden 1. januar 2018 – 31. december 2018

Tillægsaftalens § 2, 1. afsnit.

Som prøveordning er parterne enige om, at der i perioden 1. januar - 31. december 2018 ikke er nogen kvote for ansættelse af deltidsansatte tjenere.

Fra 1. januar 2019 er Tillægsaftalen igen gældende i sin helhed.

Dato

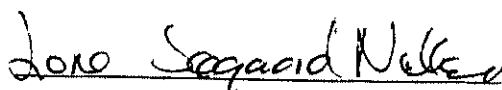
~~08.02.18~~



Jensen's Bøfhus Restauranter

Dato


27/2 - 2018



3F Privat Service, Hotel og Restauration

Dato

27/2 - 18



HORESTA Arbejdsgiver