

Privat Service, Hotel og Restauration 24.december og 31.december
Kun gældende for medarbejder ansat ved virksomheder under nedenstående overenskomster

24. og 31. december

Helligdage: 1. + 2. juledag, nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 1. + 2. påskedag, store bededag, Kr. himmelfarts dag, 1. + 2. pinsedag

Serviceoverenskomsten (Danske Service)	24. december	31. december
§ 1, stk. 12	<p>Ja, den 24.december er en hel fridag med fuld løn. Det er en betingelse for betalingen, at der er lidt et indtægtstab.</p> <p>Hvis medlemmet skal på arbejde den 24. december, betales der fuld løn plus sædvanlig løn og tillæg jf. § 7, stk. 2 for de præsterede timer.</p> <p>Bemærkning: Vær opmærksom på at det betyder, at der betales sædvanlig løn med tillæg, altså næsten dobbelt løn.</p>	<p>Nej, der er ikke krav på frihed, fordi den 31. december er en normal arbejdsdag.</p> <p>Hvis medlemmet arbejder den 31. december, betales der almindelig løn for de timer der arbejdes. Derudover har medlemmet ret til forskudsbeløb af søgnehelligdagskontoen for den 31. december jf. § 17, stk.2.</p>
Serviceoverenskomsten (DI/SBA)	24. december	31. december
§ 1, stk. 12	<p>Ja, den 24. december er en hel fridag med fuld løn. Det er en betingelse for betalingen, at der er lidt et indtægtstab.</p> <p>Hvis medlemmet skal på arbejde den 24. december betales der fuld løn plus sædvanlig løn og tillæg jf. § 7, stk.2 for de præsterede timer.</p> <p>Bemærkning: Vær opmærksom på at det betyder, at der betales sædvanlig løn med tillæg, altså næsten dobbelt løn.</p>	<p>Nej, der er ikke krav på frihed fordi den 31. december er en normal arbejdsdag.</p> <p>Hvis medlemmet arbejder den 31. december, betales der almindelig løn for de timer der arbejdes. Derudover har medlemmet ret til forskudsbeløb af søgnehelligdagskontoen for den 31. december jf. § 17, stk.2.</p>