

De 7 værdier

Værdi 1

Vi er til for medlemmerne

- vi tager udgangspunkt i de enkelte medlemmer og deres forskelligheder
- vi råder og vejleder til medlemmernes bedste
- medlemmerne behandles individuelt på et fælles grundlag
- fagforeningen er let tilgængelig og overskuelig for medlemmerne
- vi lytter aktivt til medlemmerne og kommunikerer klart og præcist
- vi prioriterer et tæt samspil med arbejdspladserne og andre samarbejdspartnere
- vi arbejder udadvendt og er gerne initiativtagere og tovholdere i konkrete projekter

Værdi 2

Vi er én fagforening / virksomhed

- vi arbejder ud fra et fælles værdigrundlag og fælles politikker
- vi fremmer arbejdet på tværs, så medlemmerne oplever fagforeningen som en helhed
- vi er alle ambassadører for den nye fagforening og dansk fagbevægelse
- vi er stolte af vores arbejdsplads

Værdi 3

Vi er en ambitiøs fagforening

- vi er toneangivende og vil præge udviklingen såvel lokalt som på landsplan
- vi skaber nye løsninger, hvor pionerånden er fremherskende
- vi fremstår professionelt, synligt, engageret og fleksibelt
- vi forandrer for at skabe en positiv forskel

Værdi 4

Vi er ressourcebevidste

- vi arbejder efter synlige mål
- vi bruger færrest mulige ressourcer for at nå vores mål
- vi ser samarbejde som en drivkraft
- vi måler os gerne med hinanden og andre

Værdi 5

Vi tager ansvar

- ledelsen viser synligt lederskab
- vi skal sikre det bedste mulige beslutningsgrundlag
- vi respekterer beslutninger og tager ansvar for at udføre dem
- vi tager ansvar for egen læring

Værdi 6

Vi er åbne og fordomsfrie

- vores menneskesyn er socialistisk, demokratisk og bygger på respekt, tillid og åbenhed
- vi er i aktiv dialog med hinanden og omverdenen
- vi ser forskellighed som en styrke
- vi er en attraktiv arbejdsplads
- vi er en socialt ansvarlig arbejdsplads

Værdi 7

Vi deler viden og erfaringer

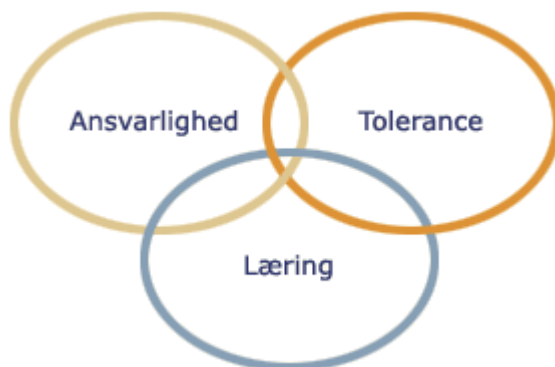
- vi fremmer alle arbejds- og uddannelsesformer, der sikrer den bedste brug af viden
- vi opsøger og formidler viden og erfaringer
- vi udnytter og deler den nyeste viden

Værdigrundlag for personalet

I den nye fagforening spiller værdierne en afgørende rolle både for os som medarbejdere og for den måde, vi udfører vores arbejdsopgaver på. Vi ser det som en styrke, at vi er individer med forskellige værdier, normer og holdninger. Det er med til at gøre os til en rummelig arbejdsplads med plads til forskellighed og rum for medarbejderudvikling.

Men for den nye fagforening som helhed har vi samtidig tre grundlæggende værdier, som er fælles for alle og som udgør kernen i vores personalepolitik og vor kultur.

Ansvarlighed, tolerance og læring er værdier, som alle medarbejderne skal kunne stå inde for og leve op til. De definerer således den måde, vi arbejder på og omgås hinanden og omverdenen.



Ansvarlighed er: At vi har tillid til hinanden, at vi tager ansvar for de opgaver, som vi skal udføre og siger fra, hvis opgaven er uoverkommelig, at vi giver hinanden råderum og frihed, så vi kan arbejde selvstændigt, og at vi samarbejder om de samme mål.

Tolerance er: At vi respekterer hinandens forskellighed fagligt, socialt og personligt, at vi er åbne overfor kritik, tager ved lære af vores fejl og tolererer andres fejl, at arbejdet tilrettelægges, så alle kan fungere i individuelle rammer efter deres behov familiemæssigt, aldersmæssigt og mentalt, og at arbejdstiden er fleksibel.

Læring er: At vi deler viden og erfaringer indenfor og på tværs af afdelinger, at vi arbejder for faglig såvel som personlig og social udvikling, at vi kombinerer løbende intern og ekstern uddannelse, at vi laver individuelle udviklingsplaner, at vi uddeler ansvar, og at vi er engagerede i og glade for vores arbejde.